

**Modelleria G.R. SNC.** nasce nel 1990 dall'idea dei due soci fondatori, Renelli Vito e Giancamilli Massimo, che pongono le basi per quello che diventerà il punto di riferimento nel settore della modelleria. In seguito al successo riscosso, nel 1992 viene acquistato il terreno per la costruzione di un nuovo capannone di 360mq. Modelleria G.R. amplia così la sua capacità produttiva e rafforza la sua presenza sul mercato. Nel 2002 viene acquistato il primo centro di lavoro verticale, un grosso investimento tecnologico che segna però una nuova era di innovazione e crescita. Inoltre lo stesso anno vede l'ingresso in azienda di Renelli Renzo, attuale socio, laureato in Ingegneria meccanica e figlio del fondatore. L'attenzione costante verso l'innovazione si manifesta nel 2007 con l'acquisto del secondo centro di lavoro, consolidando così la capacità produttiva di Modelleria G.R. L'anno successivo un grande passo di crescita aziendale, in quanto Modelleria G.R. cambia natura giuridica, passando da SNC a SRL. Nel 2009 l'espansione continua ancora con un secondo ampliamento del capannone, che raggiunge i 600mq, rispecchiando la crescente domanda e il successo dell'azienda. Nel marzo del 2015 Modelleria G.R. festeggia il primo grande traguardo, 25 anni di attività, confermandosi ancora una volta un pilastro nel settore della modelleria. Proseguendo sulla via dell'innovazione, nel 2016 l'azienda acquista il terzo centro di lavoro, ampliando ulteriormente le sue capacità tecniche e produttive. Infine, nel 2022, con un terzo e ambizioso ampliamento, il capannone di Modelleria G.R. raggiunge una superficie di 1600mq. Ad oggi, dopo una crescita esponenziale in termini di spazi e tecnologie, l'azienda, sotto la guida visionaria dei due soci Giancamilli Massimo e Renelli Renzo, si conferma come leader nel mercato marchigiano di produzione di modelli e stampi per fonderia.

Modelleria G.R. intende mantenere ed affermare ulteriormente la propria posizione nel mercato in cui opera, individuando chiaramente le aspettative e le esigenze del cliente per convertirle in requisiti da rispettare, offrendo alla clientela il miglior rapporto qualità/prezzo per i prodotti/servizi offerti, e fornendo, in relazione a questi, prodotti tali da assicurare la più ampia soddisfazione del cliente, in un'ottica di miglioramento continuo e di eccellenza aziendale.

Altri due aspetti fondamentali sui quali **Modelleria G.R.** crede sono:

**L' APPROCCIO PER PROCESSI E RISK-BASED THINKING** tramite la pianificazione di azioni che affrontino rischi e opportunità per ottenere con maggiore efficienza i risultati attesi.

**LA CONTINUA E COMPLETA SODDISFAZIONE DEL CLIENTE**, il che significa ridurre le distanze tra quanto il cliente si aspetta e quanto l'azienda riesce ad offrire, garantendogli non la sola fornitura di un prodotto ma l'erogazione di un servizio; attraverso la formazione del personale sia tecnicamente che nei rapporti comunicativi, ciò anche attraverso la comprensione del contesto interno ed esterno, l'analisi e la determinazione dei fattori interni ed esterni e le rispettive aspettative delle parti interessate.

A tal fine la **Modelleria G.R.** si impegna a:

- o Perseguire una politica aziendale di continuo miglioramento delle proprie performance eliminando o dove non possibile riducendo ogni situazione di rischio;
- o Tendere al miglioramento della salvaguardia della sicurezza e della salute del lavoratore, l'ambiente, la qualità, la responsabilità sociale, la produttività, la redditività e l'affidabilità;
- o Definire annualmente obiettivi di miglioramento e traguardi in ambito Qualità e Sicurezza, assicurandone una corretta revisione;
- o Fornire le risorse ed i mezzi necessari al fine del perseguimento degli obiettivi;
- o Implementare la presente politica e mantenerla costantemente aggiornata alle modifiche interne ed esterne dell'organizzazione mediante riesame periodico almeno annuale, divulgandola a tutte

**POLITICA INTEGRATA QUALITA' E SICUREZZA**

le persone che lavorano sotto il controllo dell'organizzazione ai fini del miglioramento della propria consapevolezza e rendendola disponibile alle parti interessate mediante pubblicazione sul sito internet;

- o Mantenere l'azienda in grado di far fronte alle varie richieste di mercato;
- o Fornire al cliente prodotti e relativa assistenza in grado di soddisfare il livello di qualità atteso;
- o Mantenere la costanza qualitativa dei prodotti offerti nel tempo;
- o Ricercare costante miglioramento dei prodotti riguardo la qualità delle lavorazioni;
- o Mantenere rispondenza dei prodotti offerti a leggi, direttive e tutte le normative ad essi applicabili;
- o Includere un impegno per migliorare le stesse prestazioni del Sistema di Gestione.

Gli strumenti che **Modelleria G.R.** utilizza per conseguire i propri obiettivi sono:

- o Il costante impegno della Direzione Aziendale;
- o Una chiara ed accettata da tutti definizione dei compiti e delle responsabilità delle funzioni aziendali;
- o La definizione completa e precisa delle specifiche dei prodotti;
- o Il rispetto di tutte le normative cogenti applicabili alla propria attività;
- o La consapevolezza dei benefici sia per l'organizzazione, sia per i fornitori, sia per i clienti del non accontentarsi della sola conformità ai requisiti richiesti per i prodotti realizzati;
- o La realizzazione di strumenti di controllo, diffusamente informatizzati, a cui tutte le funzioni aziendali devono fare riferimento nello svolgimento delle proprie attività;
- o La messa a disposizione di adeguate risorse umane ed economiche;
- o Lo sviluppo delle competenze del personale e della consapevolezza dell'importanza delle attività da esso svolte;
- o Il rispetto delle disposizioni vigenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro, ma anche a ricercare un miglioramento continuo delle proprie prestazioni, a tutela dei propri dipendenti e terzi per essa operanti, delle popolazioni che vivono nei pressi delle proprie sedi, nonché dei propri impianti e dei propri clienti.
- o L'emettere, introdurre, sviluppare e/o revisionare piani per la sicurezza onde assicurare che i propri impiegati ed operai e pertanto Modelleria G.R. stessa abbiano un comportamento conforme alle leggi vigenti in materia, alle specifiche e standard aziendali, tenuto anche conto dei prevedibili sviluppi legislativi.

Tutti i dipendenti di Modelleria G.R., e in particolare gli Amministratori e i preposti per le aree di propria competenza, hanno il compito di vigilare e di accertare periodicamente che i principi sopra indicati vengano rispettati.

Per la **Qualità**, la **Modelleria G.R.** si impegna a mantenere un alto livello di affidabilità dei prodotti e a ricercare sistematicamente la soddisfazione del Cliente.

Di conseguenza i principi operativi dell'organizzazione possono essere riassunti nei seguenti punti:

- o Soddisfare le aspettative e le esigenze dei clienti;
- o Migliorare e consolidare la propria posizione nel settore di attività;
- o Assicurare i massimi livelli di sicurezza ed affidabilità dell'attività svolta, tramite la scelta accurata dei fornitori;
- o Garantire il rispetto dei tempi di consegna dei propri prodotti e comunque sempre in accordo a quanto stabilito contrattualmente;
- o Promuovere iniziative idonee al coinvolgimento del personale;
- o Investire in mezzi e risorse idonei al conseguimento dei livelli qualitativi richiesti.

**POLITICA INTEGRATA QUALITA' E SICUREZZA**

Tutto il personale è consapevole dell'importanza che la qualità riveste in ogni settore ed è quindi tenuto e motivato a seguire le regole contenute nei documenti relativi al Sistema di Gestione.

Per la **Salute e la Sicurezza dei lavoratori**, la **Modelleria G.R.** si impegna a riconoscere la sicurezza e la salute dei lavoratori come uno dei punti chiave per il successo dei servizi offerti.

A tal fine la Direzione ha individuato i seguenti obiettivi ed impegni affinché:

- o Sia rispettata la normativa vigente in materia di sicurezza e salute sul lavoro, ed eventuali aggiornamenti, stipulando un contratto con una società specializzata nel settore GECO CONSULTING SRL. di Mondavio;
- o Tutte le risorse aziendali (preposto, impiegati e operai, apprendisti, RLS, RSPP ecc.) partecipino, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi di sicurezza condivisi e fissati dalla Direzione;
- o Sia diffusa a tutti i lavoratori l'informazione sui rischi aziendali e la formazione degli stessi sia effettuata ed aggiornata con specifico riferimento ai rischi sulla sicurezza legati alla mansione svolta (sia in fase di nuovo inserimento, cambio mansione e aggiornamenti normativi) attraverso incontri informativi con RLS, RSPP, il Medico Competente, la Società di Consulenza Geco Consulting, ecc.;
- o Sia garantita la consultazione dei lavoratori, anche attraverso il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, in merito agli aspetti della sicurezza e salute sul lavoro, sia per segnalazioni di miglioramenti che eventuali anomalie;
- o Siano gestite le attività anche con l'obiettivo di prevenire incidenti, quasi incedenti, infortuni e malattie professionali, adempiendo alle regole interne in materia di Sicurezza, grazie anche alla vigilanza del Preposto;
- o Siano gestite le attività produttive, la conduzione ed il mantenimento, ivi comprese le operazioni di pulizia dei luoghi di lavoro, attrezzature ed impianti, con la garanzia di salvaguardare la salute dei lavoratori, operando con attrezzature a norma di legge e con modalità in sicurezza condivise;
- o Si intervenga tempestivamente con efficacia ed efficienza a necessità che potrebbero insorgere nel corso delle attività lavorative, il personale deve segnalare prontamente al Preposto le anomalie riscontrate al fine di coinvolgere il Datore di Lavoro per la risoluzione;
- o Siano sostenute la cooperazione tra le varie risorse e la Direzione con Enti esterni preposti, anche tramite la condivisione dei risultati annuali degli obiettivi di sicurezza analizzati nel Riesame di Sistema di Gestione per la Sicurezza;
- o Sia garantita la disponibilità delle risorse necessarie al raggiungimento degli obiettivi prefissati, anche attraverso una valutazione annuale da parte del datore di Lavoro in occasione del Riesame di Sistema di Gestione per la Sicurezza;
- o Siano riesaminati periodicamente (almeno annualmente) la Politica, gli Obiettivi e l'attuazione del SGSSL allo scopo di perseguire il miglioramento continuo del livello di sicurezza e salute sul lavoro in azienda.

Per conseguire questi obiettivi di miglioramento, sarà necessario l'impegno di tutte le funzioni aziendali anche per assicurare che la Politica venga recepita, realizzata e divulgata.

Ognuno dovrà metterci impegno, motivazione e coinvolgimento per conseguire e condividere questi obiettivi per la Qualità e per la Sicurezza sul Lavoro; la Direzione Aziendale, d'altro canto, promuoverà tale Politica e si accerterà che a tutti i livelli dell'organizzazione sarà assimilata e condivisa.

**La Direzione**